

GOOD JOB!

**SOUTIEN À LA TRANSITION DES JEUNES AYANT UN HANDICAP
OU DES DIFFICULTÉS D'APPRENTISSAGE DE L'ÉCOLE À LA VIE
PROFESSIONNELLE ET À L'ÂGE ADULTE**



Dans ce numéro de la newsletter :

Le projet en bref

Good Job en coopération

Nos résultats sont en ligne !

Réunion à Turin

Dernières étapes

Suivez-nous

Le projet en bref

De quoi parlons-nous ?

Bienvenue dans la newsletter du projet Good Job !

Si vous êtes un nouveau lecteur, voici un bref résumé du projet :

Good Job vise à fournir aux éducateurs des outils et des stratégies pour soutenir et autonomiser les jeunes ayant des difficultés d'apprentissage ou des handicaps. Notre objectif principal est de développer leurs compétences, de relever les défis et d'améliorer leur employabilité. Restez avec nous et profitez du voyage !

**Cordialement,
L'équipe Good Job**



Good Job en coopération

Quelques suggestions pour vous aider

Chaque jeune mérite d'avoir la possibilité de grandir, d'apprendre et de trouver sa place dans le monde du travail, y compris ceux qui présentent un handicap ou des troubles d'apprentissage.

Des stages subventionnés et des programmes de formation professionnelle aux programmes de mentorat et aux services d'emploi inclusifs, de nouvelles voies s'ouvrent aux apprenants en transition. Lorsque ces opportunités sont personnalisées, accessibles et soutenues par des mentors qualifiés, elles peuvent faire une réelle différence, en renforçant la confiance, l'indépendance et l'employabilité à long terme.

Dans toute l'Europe, plusieurs initiatives et cadres soutiennent la transition entre l'école et le monde du travail pour les jeunes handicapés, mais l'accès reste fragmenté.

L'Agence européenne pour les besoins spéciaux et l'éducation inclusive promeut le concept de « planification de la transition comme un processus et non comme un événement » et aide les États membres à élaborer des stratégies coordonnées.

Parallèlement, Erasmus+ et les programmes nationaux financent des projets tels que Divee, Accessible Work 4 All et InclusiVRity, axés sur le mentorat, les compétences numériques et les lieux de travail inclusifs.

Sources:

- European Agency (<https://www.european-agency.org>)
- EU Disability Strategy 2021-2030
- Accessible Work 4 All (projet Erasmus+)
- InclusiVRity (projet Erasmus+)
- Divee (projet centralisé)

« Seuls, nous ne pouvons pas faire grand-chose ; ensemble, nous pouvons accomplir beaucoup. »

Helen Keller, activiste sourd-aveugle

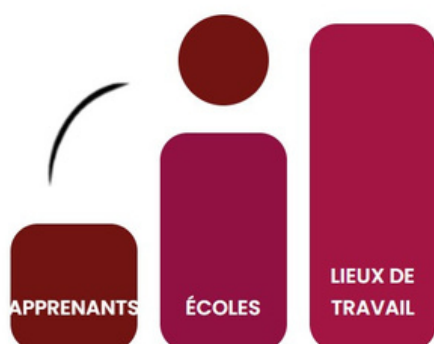
Réunion à Turin

En septembre 2025, tous les partenaires se sont réunis à Turin pour notre dernière réunion transnationale. Organisée par Ergon, cette réunion a été l'occasion de finaliser et de partager les progrès réalisés, ainsi que de préparer le dernier sprint vers la ligne d'arrivée. Nous avons également eu la chance de rencontrer les membres du projet EU Green, ce qui a été une occasion idéale pour partager les bonnes pratiques et former de nouvelles alliances.



« Tout le monde est un génie. Mais si vous jugez un poisson sur sa capacité à grimper à un arbre, il passera toute sa vie à croire qu'il est stupide. »

Albert Einstein



Nos résultats sont en ligne !

Deux nouveaux outils disponibles !

Au cours des derniers mois, le partenariat du projet GOOD JOB! a finalisé le programme de coaching et de mentorat et procède actuellement à des tests à l'échelle nationale. Dans notre prochaine newsletter, nous vous tiendrons informés de l'avancement de ces tests pilotes. En attendant, vous pouvez consulter le programme de formation sur notre site web.

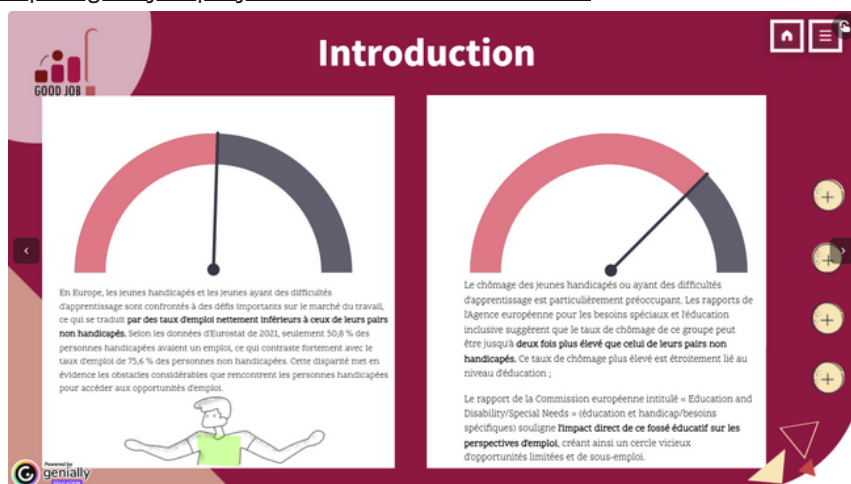
<https://goodjob-project.eu/fr/coaching-mentoring>

La Boîte à outils pour les mentors de transition est désormais disponible !

Il s'agit d'une ressource pratique et facile à utiliser. La boîte comprend des modèles de planning, des listes de contrôle, des conseils sur les pratiques inclusives et des exemples d'adaptation du lieu de travail. Elle encourage la collaboration entre les écoles, les familles et les employeurs, car l'inclusion est une responsabilité partagée !

Profitez de notre boîte à outils et faites passer le mot !

<https://goodjob-project.eu/fr/transition-mentor>

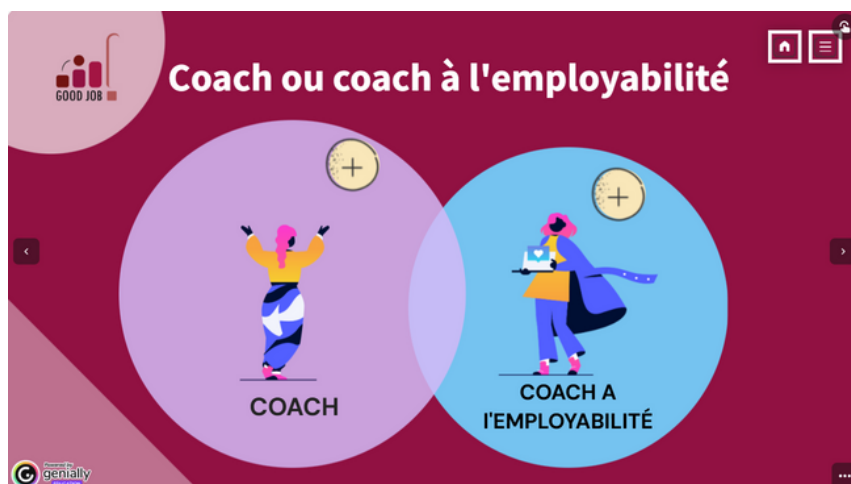


Introduction

En Europe, les jeunes handicapés et les jeunes ayant des difficultés d'apprentissage sont confrontés à des défis importants sur le marché du travail, ce qui se traduit par des taux d'emploi nettement inférieurs à ceux de leurs pairs non handicapés. Selon les données d'Eurostat de 2021, seulement 50,8 % des personnes handicapées avaient un emploi, ce qui contraste fortement avec le taux d'emploi de 75,6 % des personnes non handicapées. Cette disparité met en évidence les obstacles considérables que rencontrent les personnes handicapées pour accéder aux opportunités d'emploi.

Le chômage des jeunes handicapés ou ayant des difficultés d'apprentissage est particulièrement préoccupant. Les rapports de l'Agence européenne pour les besoins spéciaux et l'éducation inclusive suggèrent que le taux de chômage de ce groupe peut être jusqu'à deux fois plus élevé que celui de leurs pairs non handicapés. Ce taux de chômage plus élevé est étroitement lié au niveau d'éducation.

Le rapport de la Commission européenne intitulé « Education and Disability/Special Needs » (éducation et handicap/besoins spécifiques) souligne l'impact direct de ce fossé éducatif sur les perspectives d'emploi, créant ainsi un cercle vicieux d'opportunités limitées et de sous-emploi.



Coach ou coach à l'employabilité

COACH

COACH A L'EMPLOYABILITÉ

Les kits de démarrage

Quelles sont nos dernières étapes ?

Nous préparons actuellement le résultat final du projet : les kits de démarrage GOOD JOB ! Ces trois kits en libre accès rassembleront toutes les ressources du projet en un seul endroit, prêtes à être utilisées, adaptées et multipliées.

Les kits de démarrage sont destinés à toutes les personnes qui trouvent le projet intéressant et souhaitent le mettre en œuvre dans leur propre environnement de travail ou leur école.

Il comprendra :

- Lignes directrices et outils issus du projet
- Modèles pour l'évaluation et la planification
- Recommandations pour la mise en œuvre de programmes de transition inclusifs
- Exemple de bonne pratique



Di9 DRUŠTVO ZA
ISTRAŽIVANJE
I POTPORU

J~ Jabok College of Applied
Social Studies

UNIVERSITY
a favore dei Sordi

edEUcation

DOMSPAIN

Suivez-nous

Si vous souhaitez en savoir plus sur notre projet et rester informé-e de tout ce qui se passe, suivez-nous sur nos réseaux sociaux et notre site web et recherchez le hashtag

#goodjoberasmus



[goodjob.erasmusplus](https://www.instagram.com/goodjob.erasmusplus)



[Facebook](https://www.facebook.com/goodjob.erasmusplus)



<https://goodjob-project.eu/en>

